

Rapport från årsmötet

Klubbens årsmöte har genomförts och det blev ett möte med mycket information och bra frågor.

Klubbordförande Mikael Johansson redovisade vårt löneläge jämfört med riksgenomsnittet, våra konkurrenter och övriga Scania i Sverige samt gick igenom läget i Kinaprojektet. Sandra Gustavsson från avd 38 Dackebygden ledde mötet föredömligt och redovisade också läget i Teslakonflikten.

Till ersättare i klubbstyrelsen fanns det två övernominerade varpå ett personval genomfördes. Det resulterade i att valberedningens förslag vann. I övrigt gick valberedningens förslag igenom utan övrigt nominerade. Uppdraget som yrkesombud lämnades vakant och man gav klubbstyrelsen i uppdrag att utse detta vid konstitueringen. Även ungdomsansvarig är vakant så där får gärna någon intresserad ung medlem höra av sig till klubbstyrelsen.

Under punkten övriga frågor lyftes bland annat om tiden vi står stilla på grund av medlemsmötet är borträknad, arbetstidsförkortningen som ligger på LO-nivå och hur länge företaget kan ta 11 minuter från kompbanken till stoppdagsavtalet.



Klubbstyrelsens sammansättning efter årsmötet:

Ordinarie

Mikael Johansson
Jeff Sabel
Åsa Fredriksson
Joakim Rylin
Jenny Ilke Hjelm
Fredrik Jonasson
Fredrick Carlsson

Ersättare

Tobias Engström
Caroline Lingersjö
Leine Johansson
Karen Victor
Tomas Nilsson
Anders Svensson
Saga Lundberg

Nyvalda Representantskapsombud

Ordinarie

Amanda Alfredsson, Andreas Jisvik, Anders Eklund, Anders Svensson, Anna Steisjö Hammarberg, Caroline Lingersjö, Emma Blomqvist, Fredrik Jonasson, Fredrik Österlund, Fredrik Svensson, Jeff Sabel, Jessica Jacobsson, Joakim Johansson, Kanita Hotilovac, Karen Victor, Kimmy Neijdenlo, Lina Månsol, Magnus Boström, Malin Hultin, Martin Nilsson, Mikael Johansson, Niklas Forsman, Mikael Klasson, Nada Josipovic, Per Fallebo, Roger Eriksson, Saga Lundberg, Sami Durmishi, Simon Nilsson, Tobias Engström, Torbjörn Lankowski, Viktor Svensson, Åsa Fredriksson.

Ersättare

Chanette Pettersson, Fredrick Carlsson, Jenny Ilke Hjelm, Erika Almström, Leine Johansson, Peter Hasselman, Rebecka Hallberg, Rose-Marie Dahlbom, Tomas Nilsson, Peter Sjöbäck.

Gå inte ensam!

På förekommen anledning vill klubbstyrelsen påminna om att du som medlem i IF Metall alltid har rätt att ta med en facklig förtroendevald på möten med chef eller andra företagsrepresentanter.

Handlar det om hög frånvaro, rehabilitering eller disciplinärenden har vi duktiga förtroendevalda som kan stötta och hålla koll på att företaget följer lagar och regler, samt de rutiner och överenskommelser vi har. Du väljer vem du har förtroende för men i första hand är det gruppstyrelsen på ditt område du vänder dig till.

Om den förtroendevalda inte har möjlighet att delta i mötet har du rätt att boka om det till en tid som passar. Går du själv och känner under mötets gång att det inte känns bra i magen har du rätt att avbryta mötet och säga att du vill ha med dig en facklig.



Från förbundet:

Årets tema 8 mars – stoppa sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är ett omfattande problem i samhället, och arbetslivet är inget undantag – tvärtom. I analysföretaget Verians senaste undersökning Trakasseribarometern (2024) ser vi att förekomsten av sexuella trakasserier på arbetsmarknaden varit ganska konstant de senaste åren. Så kan vi inte ha det! Temat för 8 mars år 2026 och 2027 är därför hur vi kan skapa schysta och inkluderande arbetsplatser, fria från sexuella trakasserier.

Därför är årets tema stoppa sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är ett omfattande problem i samhället, och arbetslivet är inget undantag – tvärtom. Problemet med sexuella trakasserier uppmärksammades brett under #metoo 2017, men i analysföretaget Verians senaste undersökning Trakasseribarometern (2024) ser vi att förekomsten av sexuella trakasserier på arbetsmarknaden varit ganska konstant de senaste åren. Undersökningen visar dessutom att sexuella trakasserier är mer vanligt förekommande inom industrin jämfört med arbetsmarknaden i stort:

Hela 21 procent av industriarbetarna uppger att de blivit utsatta för sexuella trakasserier, jämfört med 14 procent av de yrkesverksamma på hela arbetsmarknaden. Kvinnor är särskilt utsatta även inom industrin; hela 34 procent uppger att de blivit utsatta för sexuella trakasserier under de senaste tolv månaderna. I sex av tio fall är den som trakasserat kvinnorna deras arbetskamrat – och därmed också ofta en medlem i IF Metall.

Trakasseribarometern visar också på att det råder en utbredd tystnadskultur på arbetsplatserna, där över hälften väljer att inte berätta att de blivit utsatta för sexuella trakasserier. Så kan vi inte ha det. Sexuella trakasserier får aldrig indirekt accepteras genom tystnad.

- Vi vill skapa schysta och inkluderande arbetsplatser, fria från sexuella trakasserier!

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

