

Nyhetsbrev

nr 8 2024

sid 1 av 3



@ifmetallscania:

Hemsida



Instagram



Facebook

Ändrad åldersgräns för avgiftsfri tandvård

Från den 1 januari 2025 ändras åldersgränsen för den avgiftsfria barn- och ungdomstandvården från 23 år till 19 år.

Vi som är medlemmar i IF Metall kan få tillbaks upp till 3000 kronor på våra tandvårdskostnader.

Vill du veta mer? Ta kontakt med de lokalt fackliga och fråga om **Tandfonden**.



Påminnelse om att anmäla dina Folksam försäkringar till autogiro

Löneavdraget för dina medlemsförsäkringar kommer att upphöra i november. Det innebär att betalningen för dina försäkringar inte längre kommer att dras direkt från lönen. För att behålla dina medlemsförsäkringar hos Folksam – de som inte ingår i din medlemsavgift – behöver du byta till autogiro.

Gör så här:

- Anslut dig till autogiro på folksam.se/autogiro, eller läs in QR-koden med din mobiltelefon
- Signera ditt medgivande med BankID



Verkstadsklubben presenterar

Denna gång bekantar vi oss med våra centrala förhandlare, Emilianos "Emil" Chatzimichail och Petri Jokimäki.

Kan ni berätta lite om uppdraget/rollen?

Huvudsaklig uppgift är att stötta lokala gruppamordnare i arbetsrätt, med andra ord lagar och avtal som fack och företag har och förhålla sig till. Vi har skapat flertal mötes forum där aktuella förhandlingsfrågor tas upp och hur de ska hanteras lokalt med våra gruppamordnare per PRU. Förhandlingarna träffar regelbundet företaget i olika forum på central nivå på vecko/månadsavstämningar exempelvis arbetsrätt/Labour law avdelning för Scania CV och central HR organisation Scania CV där vi tar upp frågor/krav/önskemål som vi ser behöver hanteras övergripande eller lokalt.

Vad fick er att söka till denna uppdrag?

Att kunna påverka våra medlemmars villkor/ersättningar och arbetsmiljö i ännu högre grad till det bättre!

Ge exempel på någon lyckad ärende eller händelse.

Vi är väldigt nöjda med framtagandet av skift formen helgskift som tecknades 2015. Dels så är både arbetstiden och ersättningarna bra men framför allt är det den enda skift form som enligt avtalet är frivillighet som råder för medlemmarna/medarbetarna att delta i.

Vilka utmaningar ser ni i framtiden?

Utmaningarna är fortsättningsvis jobba med att förbättra arbetsmiljön på våra arbetsplatser se till att arbetstiderna blir mer attraktiva och såklart att ersättningar för det våra medlemmar värde skapar varje dag förbättras ordentligt. Som förhandlare se till att stötta lokala representanter i vår fackliga organisation så att de kan stå på egna ben o representera medlemmarna på bästa sätt i alla frågor.

Har ni någon favoritcitat eller ordspråk?

"När det sunnda förnuftet slutar fungera måste man ta till paragrafer".



Emilianos "Emil" Chatzimichail och Petri Jokimäki





Rättelse om Scania Resultatbonus

I förra Nyhetsbrevet (nr.7) saknades några frånvaro orsaker som också är bonusgrundande tid. Nedan kan du läsa den kompletta och korrekta texten.

Bonusgrundande tid utgörs av samtlig närvarotid (d.v.s. faktiskt arbetad tid inklusive t.ex. övertid). Viss frånvaro räknas också som bonusgrundande tid, se vilken typ av frånvaro nedan:

- Semester
- Permission
- Kompensationsledighet/ arbetstidsförkortning
- Tjänsteärenden
- Guldklubbsdagsuttag
- Föräldraledighet
- Ledighet med graviditetspenning
- Facklig frånvaro där företaget betalar lön

Länk till Scania Verkstadsklubbens hemsida.

www.ifmetallscania.se

...eller Skanna QR-koden →

