

Nyhetsbrev

nr 5 2024
sid 1 av 2



Hemsida



Instagram



Facebook

@ifmetallscania:

Verkstadsklubben på Scaniamilen

Verkstadsclubbens tält på Scaniamilen var välbesökt av Scaniaanställda med familjer. Det delades ut både giveaways och godsaker i form av tablettaskar och russinpaket vilket uppskattades av inte minst de yngsta deltagarna.

Det var en härlig solig dag en riktig folkfest för alla oss som deltog på detta evenemang. Verkstadsclubben ser redan fram emot nästa Scaniamil och vill passa på att tacka Scania för denna fantastiska tillställning.

I tältet från Verkstadsclubben:

Åsa Olsson , Thomas Bladt , Yakop Dighzarian , Petri Jokimäki , Salim Keriakes , Kaj Hynninen , Emilianos Chatzimichail



Sju års utebliven löneökning

Nyligen upptäckte en löneansvarig på Scania Verkstadsklubb i Södertälje en avvikelse på lönen hos en medlem. Medlemmen fick inte ta del av en höjning av AV-poäng under 2017 som denne var berättigad till. Scania HR kontaktades som nu gått igenom detta och kommit fram till att göra en rättning av lönen. Medlemmen kommer att få en retroaktiv utbetalning på drygt 82 000 kr på nästan sju års utebliven löneökning.

Verkstadsklubben håller koll på medlemmars löner.

Det lönar sig att vara med i facket!

Din lön är uppbyggd på tre delar

AV -del

Arbetsvärderingsdelen är den största delen av din lön. Den är graderad i en poängskala som är koppad till en bestämd summa pengar. Denna del skall åter-spegla dina arbetsuppgifters svårighetsgrad och vad du klarar av att utföra i ditt arbete. För varje arbetsplats finns det ett antal AV-steg med ett givet poängvärde. Dessa steg finns beskrivna i så kallade AV-protokoll. I varje protokoll finns en lista med arbetsmoment som du måste kunna för att du skall ha rätt att ligga på den nivån.

KV-del

KV är en förkortning för Kvalifikationsvärdering. Även denna del är ett poängsystem som i sin tur motsvarar en bestämd summa pengar. Meningen med denna lönedel är att den skall premiera dig för den utbildning och erfarenhet du skaffat dig. Här räknas både gymnasieutbildning, grundskola, specialutbildningar och Scanias egna kurser in. Man räknar även in antal år i yrket och hur länge du varit anställd på Scania

R-del

Resultatdelen är individuell och skall ge en möjlighet att premiera dig eller ditt arbetslag utifrån din/era insatser. Denna del skall, på samma sätt som de andra två delarna kunna förklaras och motiveras av din chef.

Alla delar läggs ihop och blir din månadslön. Skifttillägg etcetera läggs till utöver lönedelarna.

Saknar du information från Scania Verkstadsklubb eller har synpunkter/ tips hur vi kan förbättra oss? Skicka mail till oss: information.vklubben@scania.com

