

Nyhetsbrev

nr 12 2024

sid 1 av 2



Hemsida



Instagram

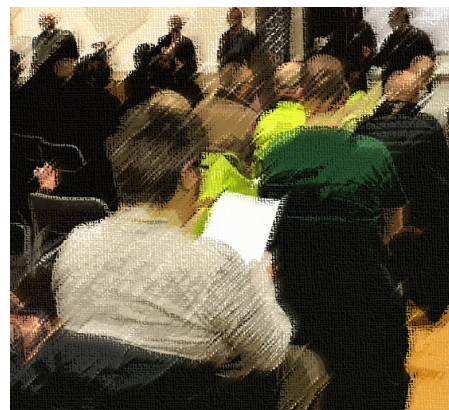


Facebook

@ifmetallscania:

Verkstadsklubbens höstrepresentantskap 2024

På årets höstrepresentantskapsmöte i Scaniarinken behandlades bland annat verksamhetsplan för 2025, två inkomna motioner och nomineringsanmodan öppnades för valbara poster i verkstadsklubbens organisation. Nomineringsperioden är från 14 november till 6 december.



Vad är en motion?

Alla medlemmar kan skicka in en motion – ett förslag till beslut! Vad vill du ändra eller införa? Du kan vara med och påverka klubben, avdelningen eller hela förbundet genom att skriva en motion till representantskapet.

Vill du ha hjälp eller bolla med någon om din idé till motion får du gärna höra av dig till Verkstadsklubben via postboxen: post.vklubben@scania.com.

Det finns också tips på hur en motion ska skrivas på vår hemsida:

[IF Metall Scania Verkstadsklubb Södertälje](#)



INFORUTAN

- ⇒ Nu är det dags att nominera kandidater till grupsamordnare på områden; **OL, DE, SIM, och ME.**
- ⇒ Lämna in intyg från kurser/ utbildningar för **KV poäng** till din chef. Översyn av kvalifikationsvärdering utförs årligen 31 december.
- ⇒ En av kvalifikationsreglerna till **Scania Resultatbonus** är att vara anställd den 31 december på kvalifikationsåret.
- ⇒ Vi rekommenderar att om din anställning avslutas, av olika anledningar tex. egen uppsägning, pensionering eller visstidskontrakt, är det bra att kontakta dina lokala fackliga för att gå igenom att allt hanteras på det bästa möjliga sättet för dig och din ekonomi.



Verkstadsklubben presenterar

Kaj Hynninen vår 2:e vice ordförande berättar lite om sig själv och om uppdraget.

Kan du berätta lite om ditt uppdrag/roll?

Uppdraget är att stötta våra lokala grupporganisationer och framför allt gruppsamordnare. Det innebär att jag och gruppsamordnarna tillsammans jobbar för att följa de planer, stadgar och mål som Förbundet IF Metall och Verkstadsklubbens styrelse har satt. Det är ett utmanande uppdrag då vi idag har elva gruppområden där alla har olika behov och förutsättningar. Tillsammans med organisationen jobbar vi mycket med att hitta lösningar för de problem som uppstår i Södertälje med tex. stoppdagar, halvledarbrister, sommarstopp etc.

Rollen som andre vice ordförande har lärt mig en hel del om både mig själv och hela vår organisation.

Vad fick dig att söka till denna post?

Jag sökte inte direkt rollen utan det fanns ett behov i organisationen och jag fick frågan om jag kunde tänka mig att ta den rollen. Efter en stunds betänketid och dialog med min företrädare så valde jag att kliva på uppdraget.

Ge exempel på någon lyckad ärende/händelse.

Det finns så många jag skulle vilja berätta om men kan inte pga. sekretess i individärenden. Men sommarstoppet på MS när de byggde om hela fabriken var en händelse som jag kommer att komma ihåg. Eftersom samarbetet och samverkan med företaget fungerade så otroligt bra och vi hittade lösningar som säkerställde alla anställdas, inte bara medlemmars, anställningstrygghet.

Vilka utmaningar ser du i framtiden?

Helt klart är ju elektrifieringen en av de stora utmaningarna vi har, inte bara på Scania utan i samhället i stort. Det är en fråga som vi måste bevaka på arbetsplatsen och även engagera oss i frågan politiskt. Därför är jag glad att vi numera har en facklig-politisk talesperson.

Vilket är ditt favoritcitat eller ordspråk?

Våga prova, du klarar mer än du tror.

