

Nyhetsbrev

nr 11 2024
sid 1 av 4



@ifmetallscania:

Hemsida



Instagram



Facebook

Lönesystemet

Tidigare i år hade vi en artikel om hur lönesystemet är uppbyggt. Vi har en hel del nya medlemmar som undrar och det tål att upprepas för samtliga. Om du ska prata lön med din chef så är det bra att veta hur det fungerar. Lönen består av tre delar och chefen skall kunna förklara och motivera alla de tre delarna.



AV –del

Arbetsvärderingsdelen är den största delen av din lön. Den är graderad i en poängskala som är kopplad till en bestämd summa pengar. Denna del skall återspegla dina arbetsuppgifters svårighetsgrad och vad du klarar av att utföra i ditt arbete. För varje arbetsplats finns det ett antal AV-steg med ett givet poängvärde. Dessa steg finns beskrivna i så kallade AV-protokoll. I varje protokoll finns en lista med arbetsmoment som du måste kunna för att du skall ha rätt att ligga på den nivån.

KV-del

KV är en förkortning för Kvalifikationsvärdering. Även denna del är ett poängsystem som i sin tur motsvarar en bestämd summa pengar. Meningen med denna lönedel är att den skall premiera dig för den utbildning och erfarenhet du skaffat dig. Här räknas både gymnasieutbildning, grundskola, specialutbildningar och Scanias egna kurser in. Man räknar även in antal år i yrket och hur länge du varit anställd på Scania.

R-del

Resultatdelen är individuell och skall ge en möjlighet att premiera dig eller ditt arbetslag utifrån din/era insatser.

Alla delar läggs ihop och blir din månadslön. Skifttillägg etcetera läggs till utöver lönedelarna.



Verkstadsklubben presenterar



Roger Björk, Centralt löneansvarig och kassör i Verkstadsklubben

Kan du berätta lite om dina uppdrag?

Mycket av mitt arbete inom lön är att coacha mina lokala löneansvariga och ha kontakt med företaget i alla ärenden som handlar om lön. Som kassör ansvarar jag för att alla utgifter blir betalda, även se till att skicka fakturor på skadestånd och se till att allt bokförs på ett riktigt sätt.

Vad fick dig att söka till denna post?

Jag var tidigare lokalt löneansvarig och blev sedan vald till centralt löneansvarig och kassör i Verkstadsklubben.

Ge exempel på någon lyckad ärende/händelse.

Vid kontroll av medlemmars löner så har vi hittat flera som har haft felaktigheter. Det har rättats till och betalats ut retroaktivt.

Vilka utmaningar ser du i framtiden?

Förbättra och modernisera lönesystemet som vi har idag.

Vilket är ditt favoritcitat eller ordspråk?

Ge aldrig upp!

En sista påminnelse om att anmäla dina Folksam försäkringar till autogiro

Gör så här:

- Anslut dig till autogiro på folksam.se/autogiro, eller läs in QR-koden med din mobiltelefon
- Signera ditt medgivande med BankID



OBS! Om QR-koden eller länken inte fungerar - kontakta Folksams kundservice.



Frågor & svar

Hur mycket är medlemsavgiften och vad får vi för den?

Medlemsavgiften är 1,65% av det du tjänar per månad. Det vi får för de pengarna kan bäst förklaras med dessa 8 bra anledningar att vara med i facket.

1. A-kassa och inkomstförsäkring

Du kan få ersättning från vår a-kassa om du blir av med jobbet. Dessutom ingår en inkomstförsäkring i medlemskapet.

2. Schyssta villkor och bra lön

Tack vare våra kollektivavtal får du bland annat en rättvis lön, regelbundna löneökningar, rimliga arbetstider, övertidsersättning, ob-tillägg och arbetstidsförkortning. När du jobbat klart kan du glädjas åt den extra avtalspensionen.

3. En säker arbetsmiljö

En bra arbetsmiljö är viktig för att förebygga olyckor och sjukdomar. Vi ser till att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen, och att det finns skyddsombud som jobbar för din säkerhet och ditt välmående.

4. Hjälp och stöd när det behövs

Vi ger dig råd och stöd vid uppsägning, rehabilitering, löneförhandling med mera. Om det krävs kan du även få rättshjälp. Vi jobbar också för att du ska få växa i din yrkesroll så att du har en kompetens som efterfrågas även i framtiden.

5. Försäkrad både på jobbet och fritiden

Du kan få ersättning för såväl arbetsskador som olycksfall på fritiden, och när du är sjuk, genom våra kollektivavtal och medlemsförsäkringar. När du är föräldraledig kan du dessutom få en extra ersättning.

6. Inflytande på jobbet

I många viktiga frågor måste arbetsgivaren förhandla med facket på arbetsplatsen innan beslut tas.

Det kan exempelvis handla om förändringar av arbetstider och arbetsuppgifter, eller hur lönen ska utvecklas och fördelas på arbetsplatsen. Du kan vara med och påverka detta.

7. Tillsammans är vi starka

Det är svårt att ensam kräva sina rättigheter. Men du är inte ensam. Vi är över 300 000 medlemmar. Tillsammans kan vi förbättra villkoren för alla industriarbetare och öka rättvisan i samhället.

8. Tandfonden

Få tillbaks tandvårdskostnader upp till 3000 kr/år.

Medlemmar kan alltid få stöd och hjälp från facket. Tveka inte att kontakta era lokala förtroendevalda om ni har frågor eller behöver hjälp med något, det är därför de finns och det ni betalar för.



Verkstadsklubben presenterar

Sasa Jakovljevic, organiseringsansvarig på Verkstadsklubben.

Kan du berätta lite om ditt uppdrag/roll?

Medlemsrekrytering är något som ska genomsyra hela klubbens verksamhet. Jag ansvarar för att alla nyanställda och nuvarande icke medlemmar får en presentation av vår organisation och blir erbjudna medlemskap.

Vad fick dig att söka till denna post?

Som person är jag lugn, tålmodig och hjälper mer än gärna till med att hitta svar på olika frågor. Jag visade intresse för uppdraget och blev sedan vald av Verkstadsklubbens styrelse.

Ge exempel på någon lyckad händelse.

Flera medlemmar var på väg att lämna facket men jag lyckades få dem att stanna kvar genom att informera dem om vikten av att vara medlem och alla fördelar de har genom medlemskap. En av de som nästan lämnade facket blev sedan förtroendevald i vårt Verkstadsklubb.

Vilka utmaningar ser du i framtiden?

Den absolut största utmaningen är rekrytering av nya medlemmar samt att värna om våra medlemmar och förtroendevalda!

Vilket är ditt favoritcitat eller ordspråk?

"Varför välja den logiska vägen när det finns så många andra vägar?"

