

Nyhetsbrev

nr 10 2024

sid 1 av 3



@ifmetallscania:

Hemsida



Instagram



Facebook

Arbetsmiljö

Det är inte bara fysiska skador och arbetsplatsolyckor som är viktiga när det gäller säker och hälsosam arbetsmiljö. Lika ofta är det organisationen eller sociala arbetsmiljön som har brister. Om något inte riktigt känns rätt vad gäller er arbetsplats eller arbetssituation så finns det stöd och verktyg för att göra det bättre.

Både Scania och facken uppmuntrar varje medarbetare att vara delaktig i arbetsmiljöarbetet genom att rapportera in riskobservationer och andra händelser i TIA systemet.



Kontakta din skyddsombud om du behöver hjälp med att rapportera arbetsmiljöhändelser.

Vad ska rapporteras i TIA?

- ◆ Riskobservationer: Förhållanden och beteenden i arbetsmiljön som skulle kunna leda till arbetsskada.
- ◆ Tillbud: Inträffad händelse som hade kunnat orsaka arbetsskada.
- ◆ Arbetsskador: Olycksfall med eller utan frånvaro och arbetssjukdomar.

Riskobservationer, tillbud och arbetsskador på grund av brister i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön rapporteras i TIA på samma sätt som andra händelser. Ange skaderisk/ riskskadeorsak psykosocial påverkan, arbetsbelastning eller arbetstidens förläggning.

- ◆ Miljöhändelser: Händelser med skadliga effekter på miljön.
- ◆ Egendom/säkerhet: Kriminell/brottslig handling för att komma åt eller sabotera Scantias tillgångar. Exempel är kan vara Dataintrång, hot, inbrott, obehörig åtkomst, obehörigt intrång, oegentligheter, otillåtet röjande, sabotage, stöld, utpressning, våld på arbetsplats, skadegörelse.

Mer information om Scantias systematiska arbetsmiljöarbete och TIA systemet finns att läsa på:
<https://safetyandhealth.reflex.scania.com/halsa/544.html>



Verkstadsklubben presenterar

Nu när vi är inne på ämnet arbetsmiljö så kollar vi vad vår Vice huvudskyddsombud Hans Huselius sysslar med.

Kan du berätta lite om din roll?

Min roll är att samordna de lokala huvudskyddsombuden och stötta dem i sitt arbete. Jag är också med i uppdateringar av Scantias arbetsmiljöhandbok (SAH) samt vid stora förändringar som oftast påverkar vår arbetsmiljö.

Hur blev du vald till denna post?

Jag började som skyddsombud blev sedan vald till lokalt huvudskyddsombud och sedan vidare till Vice Huvudskyddsombud då jag brinner för arbetsmiljöfrågor och gärna stöttar de lokala huvudskyddsombuden i deras arbete.



Hans Huselius, vice huvudskyddsombud

Ge exempel på någon lyckad händelse.

Jag har fått vara med i två stora nybyggnationer; nya gjuteriet samt batterifabriken där jag samverkat med företaget och sett till att arbetsmiljön blivit så bra som möjligt redan från start.

När jag började på Scania pratade jag ofta med mina kollegor om hur man skulle kunna förbättra för att ha schyssta arbetsplatser och minimera risker för arbetsskador samt hjälpa varandra.

Vilka utmaningar ser du i framtiden?

Med nya tekniker som tex. elektrifiering och autonoma fordon behöver vi säkra att vi har kompetens för att ha säkra och hälsosamma arbetsplatser i framtiden. Vi skall fortsätta att utbilda våra skyddsombud så att de får rätt förutsättningar för att göra ett bra jobb.

Vilket är ditt favoritcitat eller ordspråk?

Kommer inte på någon favorit men "mycket snack men lite verkstad" kommer ofta i tankarna. Vi kan alla bli effektivare om vi vågar utmana oss själva. Gillar också uttrycket "kramhjälpare" som jag gärna bistår med.



23 oktober är det skyddsombudens dag.

**Tack till alla våra skyddsombud
för det viktiga jobbet ni gör!**



