

Vad händer i lönerörelsen?

Innan det blir dags att förhandla lokalt för oss på Scania så ska de centrala förhandlingarna vara klara. Förutom löneökningar så finns det flera viktiga förbättringar att förhandla om både centralt för alla medlemmar i IF Metall och sedan lokalt för oss på Scania.

Centrala krav från IF Metall:

- 4,2 procent i löneökningar
- En höjd individgaranti
- Rätt att neka övertid efter 150 timmar
- Avsättning till arbetstidsförkortning/deltidspension
- Övertidskompensation för deltidsanställda
- Rätt till förskottssemester



MSS-förhandlarna;
Marcela Ossandón, Södertälje
Mikael "Sippa" Johansson, Oskarshamn
Thomas Nyberg, Luleå

Läget i centrala förhandlingar

Opartiska ordförandena (OPO)* har lämnat in en skiss på ett treårigt avtalsförslag. IF Metall och övriga förbund inom industrifacken, har som utgångspunkt ett ettårigt avtal, har svarat att längre avtal kan också tänkas om det innehåller rätt löneökningar och övrigt innehåll som till exempel avsättningar till arbetstidsförkortning.

**Opartiska ordförandena – enligt industrins förhandlingsavtal ska fack och arbetsgivare utse opartiska ordförande. De har till uppgift att bistå parterna i förhandlingarna om nya rikstäckande branschavtal.*

Historik på löneökningar 2015-2024

	2015	2016	2017	2018	2019	2020- 2021	2022	2023	2024
Centralt avtal	1,90%	2%	2%	2%	2%	2,7%	1,7%	4,1%	3,1%
Lokalt Scania	0,4%	0,5%	0,55%	0,55%	0,5%	0,5%	1,1%	1%	0,8%
Totalt	2,30	2,5%	2,55%	2,55%	2,5%	3,2%	2,8%	5,1%	3,9%